



L'Association canadienne des relations industrielles



Canadian Industrial Relations Association

48ième Congrès de
l'ACRI
2-4 juin 2011,
Université du
Nouveau-
Brunswick

48th Annual CIRA
Conference
June 2-4, 2011
University of New
Brunswick

Thursday June 2
jeudi 2 juin

Opening Plenary
Séance plénière
d'ouverture
19:00 - 21:30

The Attack on Public
Sector Unions
L'attaque contre les
syndicats du secteur
public



Friday June 3
vendredi 3 juin

H.D. Woods Lecture
Conférence
H.D. Woods
Ray Larkin, QC

Banquet & Awards
Presentations
Banquet et
présentation des prix

Saturday June 4
samedi 4 juin

Luncheon
&
Annual General
Meeting
Dîner et Assemblée
générale annuelle
Guest Speaker
Conférencier invité
Carlo Borzaga

* Opening Plenary & sessions in Margaret Norrie McCain Hall 308 have simultaneous translation/La séance plénière d'ouverture et les conférences prévues dans la salle Margaret Norrie McCain Hall 308 bénéficieront de la traduction simultanée.

* The language of presentation appears first in the program/ Les communications seront présentées dans la langue figurant en premier dans le programme.

THURSDAY JUNE 2/JEUDI 2 JUIN

19:00 – 21:30

Reception & Opening Plenary/ Réception et séance plénière d'ouverture

Cash Bar/Bar payant

The Attack on Public Sector Unions /L'attaque contre les syndicats du secteur public

Panel: Tom Mann, John McNamara, Corliss Olson, & Sylvain Schetagne

Chair/Président: Jean-Noël Grenier

St. Thomas
University
Brian Mulroney
Hall 101

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

09:00 - 10:30

Collective Bargaining: Past, Present & Future/La négociation collective: passé, présent et futur (Part I)

- *The New Construction Labour Relations/ Les nouvelles relations du travail dans le secteur de la construction* Joseph Rose
- *La grève: toujours un outil de transformation sociale?/The Strike: Still a Tool of Social Transformation?* Lucie Morissette, Urwana Coiquaud, Marc-Antoinin Hennebert
- *La crise du secteur automobile en Amérique du Nord et ses impacts sur les relations du travail: éléments historiques, théoriques et comparatifs de la négociation collective et de l'action syndicale aux États-Unis et au Canada, 1973-2011/ The Crisis of the Automotive Sector in North America and its Impact on Labour Relations : Historical, Theoretical and Comparative Collective Bargaining and Industrial Action in the United States and Canada* Mathieu Dupuis

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
308

Chair
Président:
Jimmy
Donaghey

Training & Education: The New Meaning of Job Security/ Formation et éducation: une nouvelle signification pour la sécurité d'emploi

- *Définir et comprendre le rôle de support du superviseur dans le processus de transfert des compétences/Defining and Understanding the Role of Supervisor Support in the Transfer of Training Process* Martin Lauzier, Stéphanie Melançon
- *Access to Training and Job Satisfaction: The Mediating Role of Stress/ L'accès à la formation et la satisfaction au travail : le rôle médiateur du stress* James Chowhan, Isik Zeytinoglu, Margaret Denton, Jennifer Plenderleith
- *Les transformations de la relation d'emploi à la base du nouveau système de formation professionnelle au Québec/ The Transformations of the Employment Relationship at the Base of the New Vocational Training System in Quebec* Colette Bernier

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
202

Chair
Président:
Travor Brown

The Changing Face of Labour: Challenges for Immigrant Workers/ La nouvelle main-d'oeuvre: défis pour les travailleurs immigrants

- *La dévalorisation d'acquis: le cas d'immigrants universitaires /Devaluation of Achievement: The Case of University-Educated Immigrants* Keith Sheldon
- *Employment Issues Facing Immigrants in Newfoundland/Les problématiques d'emplois auxquelles sont confrontés les immigrants de Terre-Neuve* Gordon Cooke, Stephanie Skeffington, Nyitor Shenge, Connie Duffett
- *Réflexions sur le rôle des ordres des professions réglementées dans l'intégration des immigrants qualifiés récents au Québec/ Reflections on the Role of Professional Associations in the Integration of Skilled Immigrants in Québec* Kamel Beji, Sarah Morin

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
307

Chair
Président:
Martin Dumas

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

10:45 - 12:15

Collective Bargaining: Past, Present & Future/La négociation collective: passé, présent et futur (Part II)

- *Beneath the Surface: Exploring Latent and Overt Conflict in Dutch Collective Bargaining 2004-2011/Au-delà des apparences: explorer les conflits latents et ouverts dans la négociation collective aux Pays-Bas* Alex Lehr, Agnes Akkerman, René Torenvlied
- *Examining Outcome Verses Performance Goals in Collective Bargaining Negotiations/La comparaison des objectifs de performance et des résultats en négociation collective* Trevor Brown
- *Negotiating Away Their Rights : Faculty Experiences with Parental Leave Arrangements/Renoncer à ses droits : les expériences du corps professoral avec le congé parental* Johanna Weststar

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
308

Chair
Président: Joe Rose

Implications of Labour Mobility/Les effets de la mobilité de la main-d'œuvre

- *Labour Market Experiences of Immigrant Men and Women in Economic Downturn/Les expériences des hommes et des femmes immigrés sur le marché du travail en période de ralentissement économique* Margaret Yap, Steven Holmes, Wendy Cukier
- *Permanent Temporary-ness: Canada's Growing Reliance on Temporary Foreign Workers and Possible Labour Market Implications/Les permanents temporaires: le recours croissant du Canada aux travailleurs étrangers temporaires et les conséquences possibles pour le marché du travail* Jason Foster, Alison Taylor
- *When Life Needs Contention: Exploring Collective Identity and Culture of Migrant Workers' Movement Participants/Identité et culture collective des participants aux mouvements de travailleurs migrants* Kim Ilju

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
202

Chair
Président:
Pierre-Antoine Harvey

IR and HR at the Crossroads: Intersection of Theory and Practice/ RI et GRH à la croisée des chemins: liens entre la théorie et la pratique

- *La pertinence des écrits de Dunlop, Crozier, Friedberg et Touraine pour la gestion des ressources humains/The Relevance of the Writings of Dunlop, Crozier, Friedberg and Touraine for Human Resource Management* Khadija Gaha, Chiha Gaha
- *The Certified Human Resources Professional Designation in Canada/Le statut de professionnel certifié en ressources humaines au Canada* Dionne Pohler, Chelsea Willness, Kelsey Tulloch
- *Contingency, fit and flexibility of HRM in nonprofit organizations/Contingence, adaptation et flexibilité de la GRH dans les organisations sans but lucratif* Kunle Akingbola

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
307

Chair
Président: Raoul Gebert

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

12:15 - 1:15

Lunch Break/Dîner

Lunch is available for purchase at/Vous pouvez acheter votre repas à:
George Martin Hall, Forest Hill Dining Hall, Sir James Dunn Hall

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

1:15 – 2:45

Equity/Discrimination/Diversity/L'Équité, la discrimination et la diversité (Part I)

- *Are Women Inadvertently Discriminated Against in HR Absenteeism Management Policies and Practices?/Les politiques et les pratiques de RH de gestion de l'absentéisme ont-elles un effet discriminatoire non recherché sur les femmes?* **Priscilla Glidden, Carol Mulder, Betty Jane Punnett**
- *Discrimination in Job Applicant Screening Procedures/La discrimination dans les procédures de sélection* **Jennifer Bayne, Dionne Pohler**
- *Organizational Gender Culture's Effect on Job Evaluation Bias/Le genre des cultures organisationnelles et les effets sur les biais d'évaluation des emplois* **Mark Easton**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
308

Chair
Président: Judy Haiven

Private Sector Union Coverage and Decline/La syndicalisation dans le secteur privé et son déclin

- *Private Sector Union Coverage Decline: Examining the Causes/Le déclin du taux de syndicalisation dans le secteur privé: un examen des causes* **Natalya Avakova, Francesco Galassi**
- *The Impact of Unionization on Employment Growth/ L'impact de la syndicalisation sur la croissance de l'emploi* **Eyob Fissuh**
- *Le rôle "embêtant" des clauses de disparité de traitement liées au statut d'emploi?/The role of "annoying" clauses of unequal treatment related to employment status?* **Diane Gagné**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
202

Chair
Président: Gregor Murray

Labour Law: Issues Affecting Employee Rights/Droit du travail: les enjeux relatifs aux droits des salariés

- *L'arbitrage de différends pour les policiers et pompiers Québécois: une remise en question du système arbitral ou la nécessité de garder nos droits acquis?/Arbitration for Police and Firefighters from Quebec: A Challenge to the arbitration system or the Need to Keep Rights Acquired* **Marc Mancini**
- *Freedom of Association and the Right to Strike in Europe and Canada: Evolution of a Model/La liberté d'association et le droit de grève en Europe et au Canada: l'évolution d'un modèle* **Larry Haiven**
- *Internships for Youth in Canada and Spain: A Comparative Analysis from UN and EU Recommendations/Les stages pour les jeunes au Canada et en Espagne: une analyse comparative des recommandations de l'ONU et de l'EU* **Inmaculada Baviera-Puig**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
307

Chair
Président: Paul Gallina

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

3:00 - 4:30

Equity/Discrimination/Diversity/L'équité, la discrimination et la diversité (Part II)

- *Les interactions des parties en comité d'équité salariale lors de l'établissement des programmes d'équité salariale: une étude de cas multiples/ The Interaction of Pay Equity Committee Parties: A Multiple Case Study* **Yves Hallé**
- *Work Schedules Among Older Workers/Les horaires de travail des travailleurs âgés* **Gordon Cooke, Deidre Hutchings**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
308

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 3 JUIN

3:00 – 4:30 Continued

Equity/Discrimination/Diversity/L'équité, la discrimination et la diversité (Part II)

- *Job Satisfaction Among Older Workers in Dead End Jobs/Satisfaction au travail chez les travailleurs âgés occupant un emploi sans débouché* Gordon Cooke, Sara Mann, James Chowhan, Isik Zeytinoglu

Chair
Président: TBA

Labour Law: Employee Action and Reaction/Droit du travail: réactions et actions des employés

- *What Motivates Employees to Pursue Litigation Against Their Employers and to What Extent Does the New Brunswick System Offer a Relevant Response?/Pourquoi les salariés poursuivent-ils leurs employeurs et dans quelle mesure le système judiciaire du Nouveau-Brunswick offre-t-il des réponses pertinentes?* Kelly VanBuskirk, Lynette Harris
- *Whistle Blowing and Organizational Civil Disobedience: A Story of Two Tales/Deux contes sur la dénonciation et la désobéissance civile en contexte organisationnel* Alan Levy
- *The Impact of Gender in Judicial Assessments of "Reasonable Notice" Awards 2000-2010/L'impact du genre dans la détermination du "préavis raisonnable" par les tribunaux 2000 - 2010* Kenneth Thornicroft

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
202

Chair
Président: TBA

Workshop: Working With Multinationals/ Atelier: apprivoiser les multinationales

- *Global Civil Action: In the Heart of a Democratic Deficit/L'action civile globale: au coeur d'un déficit démocratique?* Martin Dumas
- *How to Institutionalize Transnational Trade Union Alliances Within Multinationals: The Case of Company Union Clubs in the Nordic Finance Sector/Comment institutionnaliser les alliances syndicales au sein des entreprises multinationales? Le cas des clubs de syndicats d'entreprise dans le secteur financier scandinave* Raoul Gebert
- *Institutionally Embedded or Isolated Critic: Patterns of Multinational Interactions With the Public Policies Framework in Canada/Les formes d'interactions entre les entreprises multinationales et les politiques publiques canadiennes* Pierre-Antoine Harvey
- *Globalizing Actors?: Actor Contention in the Social Regulation of Work/ Les conflits d'acteurs dans la régulation sociale du travail : une globalisation des acteurs?* Gregor Murray

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
307

Chair
Président:
Dionne Pohler

FRIDAY JUNE 3/VENDREDI 2 JUIN

18:00 – 21:00

(Bar opens/Le bar ouvrira à: 18h; Banquet served/le banquet sera servi à: 19h)

BANQUET: WU CENTRE 103 (Chancellors Room)

Conférencier H.D. WOODS SPEAKER: Ray Larkin, Q.C.

Dion Award Presentation/Présentation du prix Dion: Suzanne Payette

Allen Ponak Best Student Paper Presentation/Présentation du prix Allen Ponak pour le meilleur article étudiant

SATURDAY JUNE 4/SAMEDI 4 JUIN

9:00 – 10:30

Industrial Relations: Data Collection and Dissemination / Relations industrielles: Collection et dissémination des données

- *Round table: The Workplace Information Division (WID), Labour Program, HRSDC, collects a vast range of data pertaining to collective bargaining in Canada, including information on work stoppages, on union density, on recently negotiated collective agreements and on innovative workplace practices. Representatives from the WID will provide an overview of existing data & information collected, in addition to current dissemination practices. Attendees will be invited to identify their research intentions (1-3 year horizon) and the forms of data and information that could support their research plans.*

Table ronde: La division de l'information sur les milieux de travail (DIMT), du Programme du travail de RHDC collige des données relatives à la négociation collective au Canada notamment des informations sur les arrêts de travail, sur le taux de syndicalisation, sur les ententes négociées et sur les pratiques innovatrices en milieux de travail. Les représentants de la DIMT exposeront, dans le cadre de cette table ronde, une vue d'ensemble des données colligées et les pratiques actuelles de dissémination. L'auditoire sera invité à identifier des pistes de recherche (horizon d'un 1 à 3 ans) et le type de données qu'il serait utile de colliger pour mener à terme ces projets. Carole Norton, Michel Hébert

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
308

Chair
Président: Jason
Foster

Labour Market Trends/Tendances sur le marché du travail

- *Making Sense of Labour Market Information: Implications for Understanding Future Skills/L'analyse de l'information sur le marché du travail: implications pour la compréhension des compétences futures* **Jean Kimpton, Wendy Carroll**
- *Atlantic Canada's Transition to Knowledge Economy Work: An Examination of Youth Perceptions of "Place"/La transition des Provinces maritimes vers l'économie du savoir: étude des perceptions des jeunes* **Heather Rossiter, Wendy Carroll**
- *Retaining Skilled Young Workers in Rural Newfoundland/La rétention des jeunes travailleurs qualifiés dans les zones rurales terre-neuvoises* **Gordon Cooke, Xiaotong Tang, Allan Locke, Susan Tobin, Andrea Nixon**

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
202

Chair
Président: Keith
Sheldon

Employee Voice: Alternative Forms of Expression/Formes alternatives d'expression des salariés

- *Employee Choice of Employee Voice?/Le choix d'un mode de "prise de parole" par les salariés* **Jimmy Donaghey, Niall Cullinane, Tony Dundon, Tony Dobbins**
- *Reactions to Distributive Justice in Peer Evaluations/Réactions à la justice distributive dans l'évaluation par les pairs* **Chiaki Koiki, Kelly Williams-Whitt**
- *The Future of Work? Jobs, Careers, and Callings/L'avenir du travail? Emplois, carrières et vocations* **Scott MacMillan**

St. Thomas
University
Margaret Norrie
McCain Hall
307

Chair
Président: Scott
Walsworth

SATURDAY JUNE 4/SAMEDI 4 JUIN

10:45 - 12:15

**ALLEN PONAK BEST STUDENT PAPER PRESENTATIONS/
PRIX ALLEN PONAK DU MEILLEUR ARTICLE ÉTUDIANT**

- *Forget the "New Deal" France May Have the "Next Deal": Exploring the High Impact Low Density Union Model/Un modèle de syndicalisme à faible densité et à fort impact : le cas français* **Amy Gibson**
- *Making Temporary Permanent: The Silent Transformation of the Temporary Foreign Worker Program/De temporaire à permanent: la transformation « silencieuse » du Programme des travailleurs étrangers temporaires* **Jason Foster**
- *The Glass Ceiling's Silver Bullet? Public Procurement as a Regulatory Solution to Gender Discrimination in Executive Employment/Les marchés publics comme solution à la discrimination fondée sur le sexe dans les emplois de cadre supérieur* **Ryan Edmonds**
- *Ontario Labour Relations in the Wake of Bill 80: An Analysis of the Legislative Attempt to Enhance Democracy and Autonomy in Ontario Construction Union Locals/Les relations du travail en Ontario et le Projet de loi 80: Analyse d'une tentative législative d'accroître la démocratie et l'autonomie des sections locales ontariennes des syndicats de la construction* **Corinna Trill**

* Additional Allen Ponak Award submissions in the CIRA program/d'autres articles soumis pour le prix Allen Ponak feront l'objet de présentations dans le cadre du Congrès 2011 de l'ACRI: Mathieu Dupuis, Cameron Fitzpatrick Ramirez et Diane Gagné

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
308

Chair
Président:
Johanna Weststar

Emerging Social Issues/Nouveaux enjeux sociaux

- *The Relationship Between Knowledge Workers and Their Built Environments/La relation entre les travailleurs du savoir et leur environnement* **Cameron Fitzpatrick-Ramirez**
- *Issues of Part-Time Work and Casualisation of Work/Enjeux du travail à temps partiel et de la précarisation de l'emploi* **Judy Haiven**
- *Some Responses to the Challenge of Climate Change by North American Labour/Quelques réponses du mouvement syndical nord-américain au défi des changements climatiques* **Thomas Mann**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
202

Chair
Président: Scott Walsworth

Political Influences on Worker Rights/L'influence politique sur les droits des travailleurs

- *La restructuration du travail et des services au sein de la fonction publique québécoise: rupture, changement ou continuité/The Restructuring of Work and Services in the Quebec Public Service: Failure, Change or Continuity* **Jean-Noël Grenier**
- *Tragedy or Farce? Comparing the Role of Industrial Relations in the Federal Australian Elections of 2007 and 1929/Tragédie ou farce? Une comparaison du rôle des relations industrielles dans les élections fédérales australiennes* **Ray Markey**
- *Minimum Wage and Income Inequality in Turkey/Salaire minimum et inégalités de revenus en Turquie* **Gurdal Aslan**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
307

Chair
Président: Lucie Morissette

SATURDAY JUNE 4/SAMEDI 4 JUIN

12:15 - 1:45

LUNCHEON and AGM/Dîner et AGA

**GUEST SPEAKER/CONFÉRENCIER INVITÉ: CARLO BORZAGA
MARGARET NORRIE MCCAIN HALL 200 (Study Hall)**

SATURDAY JUNE 4/SAMEDI 4 JUIN

1:45 – 3:15

New Issues in Worker Health and Safety/Nouveaux enjeux en santé et sécurité au travail

- *Se protéger ou non contre les risques du travail? Explications des conduites ambivalentes face aux risques/ Protect Themselves Against Risk or Not Work? Explanations of Ambivalent Risk Behaviour* **Anne Renée Gravel, Romaine Malenfant**
- *Regulating Occupational Health and Safety in the New World of Work: Tentative Protections for the Vulnerable Worker/Réglementer la santé et la sécurité au travail dans le nouveau monde du travail: les tentatives de protection pour les travailleurs vulnérables* **Paul Leonard Gallina**
- *Workplace Union Status and Perceptions Regarding Safety/Le statut du syndicat local et les perceptions à l'égard de la sécurité* **Terry Wagar, Kent Rondeau, Wendy Carroll, Shannon Webb**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
308

Chair
Président: Kelly Williams-Whitt

Conflict Expression and Resolution/Expression et résolution des conflits

- *Réexamen du modèle de la conservation des ressources dans un contexte de conflit travail-famille/Review of the Model of Resource Conservation in the Context of Work-Family Conflict* **Rhnima Aziz, Patrick Richard**
- *Creating a Dispute Resolution Process in Worker Cooperatives/Création d'un processus de règlement des différends dans les coopératives de travailleurs* **John McNamara**
- *Workplace Conflict Expression: Iceberg or Balloon Hypothesis?/Expression des conflits en milieu de travail: hypothèse iceberg ou ballon?* **Noh Sung Chul, Robert Hebdon**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
202

Chair
Président: Larry Haiven

Innovation and Change in Organizations/ L'innovation et le changement dans les organisations

- *Can You Pay Employees to Innovate? No, But You can Make Them Feel Secure/Sentiment de sécurité et innovation chez les employés* **Scott Walsworth**
- *The Impact of Workplace Practices on the Performance of Canadian Workplaces/ L'impact des pratiques en milieu de travail sur la performance des milieux de travail canadiens* **Adian McFarlane, Sadat Reza**
- *L'Inventaire des dispositions des destinataires face au changement organisationnel : une adaptation canadienne-française d'un outil diagnostic/The Organizational Change Recipients' Belief Scale. A French-Canadian Adaptation of a Diagnostic Tool* **Martin Lauzier, Pierre Collerette, Roland Foucher**

St. Thomas University
Margaret Norrie McCain Hall
307

Chair
Président: Francesco Galassi

CONFERENCE ENDS
FIN DE LA CONFÉRENCE