



ACRI • CIRA Canadian Industrial Relations Association /
L'Association canadienne des relations industrielles



Call for Papers

ALLEN PONAK
BEST STUDENT PAPER

49th Annual CIRA Conference
29-31 May 2012
Calgary, Alberta

Students in Masters or Doctoral programs are invited to submit papers addressing this year's conference theme: **Sound Management and Solidarity Should Never be in Recession: Employment Relations in Canada and Beyond**. Additional detail regarding the conference theme is provided below.

Please send your paper to: ciraacri.conference@gmail.com on or before **30 April 2012**:

Submissions will proceed through a blind review process to determine: a) acceptance to the conference, and b) the overall winner of the best student paper competition.

- a) Notification of acceptance to the conference will occur within two weeks of submitting the paper to the email address above.
- b) The winner of the Allen Ponak Best Student Paper will be notified no later than May 15th and the **\$500 prize** will be awarded at the CIRA Banquet on Wednesday, May 30, 2012.

ALL students who submit a paper that is accepted for presentation at the CIRA conference are eligible to have a **portion of their travel costs reimbursed**. The amount of reimbursement will depend upon the number of accepted submissions, but will be a minimum of \$500. Students are required to become members of CIRA and fill out an expense form, submitting original receipts for their travel costs.

Paper submissions should comply with the following guidelines:

- Papers must be sole-authored by the student.
- Each paper must begin with a cover page containing the title and an abstract of no more than 300 words outlining the purpose of the paper, the methodology used, and main conclusions.
- No information identifying the author, institution or the student's advisor should be included on the title page or in any other part of the submission.
- Papers should be in 12 point font and double-spaced.

*CIRA-ACRI is a national network promoting discussion, research and education
in the field of work and employment relations.*



Canadian Industrial Relations Association / L'Association canadienne des relations industrielles

- The maximum length of the paper is 10,000 words (inclusive of references, but excluding abstract and appendices).
- References should follow APA format.

The **49th CIRA Conference** will be held in Calgary, Alberta between May 29 and 31, 2012. More information about CIRA and additional conference details can be found at: <http://www.cira-acri.ca>
Or contact Dr. Kelly Williams-Whitt: ciraacri.conference@gmail.com

Conference Theme: Sound Management and Solidarity Should Never be in Recession: Employment Relations in Canada and Beyond

Amid the Occupy Wall Street protests, the European debt crises, reshaping of the political landscape in the Arab world, and lingering threats of global recession, critical discourse about the state of work and employment relations is top of mind. Whether you are a seasoned manager, a battle hardened labour leader, a curious academic, or anything in between; we invite you to join us in Calgary for an upbeat, forward thinking conference about work. CIRA is a meeting place for people with different perspectives who share a fascination for the workplace. We come together to share our work and learn from each other. We are interested in management and policy decisions that impact labour and about issues that challenge workers and their unions.

The goal of the CIRA-ACRI conference is to bring together scholars, students, policy-makers and practitioners from across the globe on issues of contemporary significance for work and employment.

CIRA therefore invites proposals, in English or French, on topics including but not limited to:

The future of work

Labour challenges in peripheral and new industries

Labour market challenges amid regional economic development

Knowledge work and workers

Unions' response to cuts in the "social wage"

Diversity and work

Labour standards in a changing world

Changes in human resources management

Issues in comparative industrial relations

Labour history: bringing the past alive and lessons for the future

Sweat-shops and unions

Legal challenges in industrial relations

Working conditions of immigrant labour

Technology and social media in the workplace

Teaching employment relations in the classroom

Strategic human resources management and employee outcomes

Unions and firm outcomes

Labour and political rejuvenation

Issues of part-time work and casualisation of work

Occupational training for the future

Health and safety in the workplace

Unions and internationalism

Corporate social responsibility: the employee stakeholder

Workplace conflict and conflict management

Pay equity battles

Discrimination in the workplace



**L'Association canadienne des relations industrielles /
Canadian Industrial Relations Association**



Appel aux soumissions

**PRIX ALLEN PONAK
DU MEILLEUR TEXTE ÉTUDIANT**

ACRI-CIRA
49^e congrès annuel
Du 29 au 31 mai 2012
Calgary, Alberta

Les étudiant(e)s de maîtrise et de doctorat sont invité(e)s à soumettre un texte portant sur le thème du congrès : **La saine gestion et la solidarité ne devraient jamais être en récession: les relations d'emploi au Canada et ailleurs.** Des informations supplémentaires sur le thème du congrès sont disponibles ci-dessous.

Nous vous invitons à faire parvenir vos textes à l'adresse électronique suivante d'ici le 30 avril 2012 : ciraacri.conference@gmail.com.

Les textes soumis feront l'objet d'une procédure d'évaluation anonyme afin de déterminer :

- a) leur acceptation pour présentation lors du congrès ainsi que b) le ou la récipiendaire du prix pour le meilleur texte étudiant.

- a) L'annonce des propositions de communication retenues pour le congrès sera transmise dans les deux semaines de la réception des textes à l'adresse électronique indiquée ci-dessus.
- b) Le ou la récipiendaire du Prix Allen Ponak du meilleur texte étudiant sera informé(e) au plus tard le 15 mai prochain et le **prix de 500\$** sera remis lors du banquet de l'ACRI, le mercredi 30 mai 2012.

Tous les étudiant(e)s soumettant un texte retenu pour présentation lors du congrès de l'ACRI peuvent être admissibles au **remboursement d'une partie de leurs frais de voyage**. Le montant du remboursement dépendra du nombre de soumissions retenues, mais sera de 500\$ minimum. Pour être admissibles, les étudiant(e)s doivent être membres en règle de l'ACRI, remplir un formulaire de dépenses et soumettre les factures originales de leurs dépenses de voyage.

L'ACRI-CIRA est un réseau national qui a pour but de promouvoir la discussion, la recherche et l'enseignement dans le domaine des relations industrielles.



L'Association canadienne des relations industrielles / Canadian Industrial Relations Association

Les textes soumis doivent respecter les directives suivantes :

- L'étudiant(e)s doit être le (la) seul(e) auteur(e) du texte soumis.
- Les textes doivent inclure une page titre contenant le titre de l'article et un résumé d'au plus 300 mots exposant l'objet, la méthodologie ainsi que les principales conclusions de la contribution.
- La page titre et l'article ne doivent contenir aucune mention de l'identité de l'auteur(e), de son institution d'appartenance ou de son (sa) directeur (trice) de recherche.
- Les textes doivent être rédigés en caractères de taille 12 à double interligne.
- Les textes ne doivent pas excéder 10,000 mots (incluant la bibliographie et les notes infrapaginales, mais excluant le résumé et les annexes).
- Les citations doivent être conformes au format de l'APA.

Le 49^e congrès de l'ACRI se tiendra à Calgary, Alberta, du 29 au 31 mai 2012. Pour obtenir plus d'informations sur l'ACRI et le congrès, consultez le site Internet suivant <http://www.cira-acri.ca> ou contactez la professeure Kelly Williams-Whitt: ciraacri.conference@gmail.com.

THEME DE LA CONFÉRENCE

La saine gestion et la solidarité ne devraient jamais être en récession: les relations d'emploi au Canada et ailleurs

Au moment des protestations des «indignés» de Wall Street, de la crise de la dette européenne, des remaniements politiques dans le monde arabe et des menaces persistantes d'une nouvelle récession mondiale, le temps est venu de poser un regard critique sur l'état des relations d'emploi et du travail.

Que vous soyez un gestionnaire, un militant syndical, un universitaire ou un praticien curieux, nous vous invitons à vous joindre à nous à Calgary pour un congrès dynamique et stimulant sur le monde du travail. L'ACRI est un lieu de rencontre pour les personnes issues de différentes perspectives et qui cultivent une fascination pour l'étude et la compréhension des milieux de travail. Il s'agit d'une occasion idéale pour partager nos travaux et nos réflexions dans un contexte d'échange et d'apprentissage. Nous nous intéressons aussi bien aux pratiques de gestion et aux décisions politiques qui ont un impact sur le travail qu'aux enjeux et défis que rencontrent les salariés et leurs syndicats.

L'ACRI-CIRA est un réseau national qui a pour but de promouvoir la discussion, la recherche et l'enseignement dans le domaine des relations industrielles.



L'Association canadienne des relations industrielles / Canadian Industrial Relations Association

Le congrès de l'ACRI-CIRA a pour but de réunir des universitaires, des étudiants, des décideurs politiques et des praticiens de partout dans le monde en vue de promouvoir la discussion sur les enjeux contemporains du travail et de l'emploi. L'ACRI vous invite à soumettre des propositions, en français ou en anglais, sur les sujets suivants, sans toutefois s'y limiter.

L'avenir du travail et de l'emploi

Les défis du travail dans les nouveaux secteurs

*Les enjeux pour les marches du travail régionaux
en contexte d'intégration économique*

Le travail et les travailleur(euse)s du savoir

Les luttes pour l'équité salariale

L'emploi et la diversité

*Les normes du travail dans un monde en
changement*

*Les défis contemporains de la gestion des
ressources humaines*

*Les enjeux des études comparatives en relations
industrielles*

*L'histoire du travail et des travailleur(euse)s :
faire revivre le passé et paver la voie à l'avenir*

Les syndicats et les ateliers de misère

*Les défis contemporains du droit du travail et de
l'emploi*

L'action syndicale internationale

La santé et la sécurité du travail

Enseigner les relations du travail et la GRH

*La gestion stratégique des ressources humaines et
la performance des employés*

La formation professionnelle

Le travail et la revitalisation politique

Les enjeux du travail atypique

*L'impact de la présence syndicale sur les
entreprises*

*La technologie et les médias sociaux dans les
milieux de travail*

*Les conditions de travail de la main-d'œuvre
immigrante*

*La responsabilité sociale des entreprises : les
salariés, une partie prenante*

Les conflits au travail et leur gestion

*Les réactions syndicales à l'effritement de la
protection sociale*

La discrimination dans les milieux de travail