



L'Association canadienne des relations industrielles

## **PRIX ALLEN PONAK DU MEILLEUR ARTICLE ÉTUDIANT**

### **Appel aux soumissions**

48e Congrès annuel

Du 2 au 4 juin 2011

Fredericton, Nouveau Brunswick

Les étudiant(e)s de maîtrise et de doctorat sont invité(e)s à soumettre un article portant sur le thème du congrès de cette année : **Les relations industrielles : nouvelles perspectives sur le travail et les travailleur(euse)s**. Plus de détails sur ce thème se trouvent au bas du présent appel.

**Vous êtes priés de faire parvenir vos articles à l'adresse : [acricira2011@gmail.com](mailto:acricira2011@gmail.com) d'ici le 30 avril 2011.**

Les articles soumis feront l'objet d'une procédure d'évaluation anonyme afin de déterminer : a) leur acceptation pour présentation lors du congrès ainsi que b) le ou la récipiendaire du prix pour le meilleur article étudiant.

- a) L'annonce des propositions de communication retenues sera transmise dans les deux semaines de la réception des articles à l'adresse électronique indiquée au bas de ce document.
- b) Le ou la récipiendaire du Prix Allen Ponak du meilleur article étudiant sera informé(e) au plus tard le 15 mai prochain et le **prix de 500\$** sera remis lors du banquet de l'ACRI, le vendredi 3 juin 2011.

Les étudiant(e)s soumettant un article retenu pour présentation lors du congrès de l'ACRI peuvent être admissibles au **remboursement d'une partie de leurs frais de voyage**. Le montant du remboursement dépendra du nombre de soumissions retenues mais sera de 500\$ minimum. Pour être admissibles, ils ou elles doivent être membres en règle de l'ACRI, remplir un formulaire de dépenses et soumettre les factures originales de leurs dépenses de voyage.

Les articles doivent être soumis au plus tard le **30 avril 2011** et doivent respecter les directives suivantes :

- Les textes doivent inclure une page titre contenant le titre de l'article et un résumé d'au plus 300 mots exposant l'objet, la méthodologie ainsi que les principales conclusions de la contribution.
  - La page titre et l'article ne doivent contenir aucune mention de l'identité de l'auteur(e), de son institution d'appartenance ou de son (sa) directeur (trice) de recherche.
- Les textes doivent être rédigés en caractères de taille 12 et à double interligne.
- Les textes ne doivent pas excéder 10,000 mots (incluant la bibliographie et les notes infrapaginales, mais excluant le résumé et les annexes).
- Les citations doivent être conformes au format de l'APA.

Le **48<sup>e</sup> congrès annuel de l'ACRI** se tiendra conjointement avec celui de la Fédération canadienne des sciences humaines, au campus de Fredericton de l'Université du Nouveau-Brunswick, du 2 au 4 juin 2011. Pour plus d'informations concernant l'ACRI ou le congrès 2011, consultez le site web de l'ACRI à l'adresse : <http://www.cira-acri.ca>

**THÈME DU CONGRÈS      Les relations industrielles : nouvelles perspectives sur le travail et les travailleur(euse)s**

Les relations industrielles affectent la vie professionnelle des travailleur(euse)s oeuvrant dans de multiples secteurs tels que la fonction publique, les services de santé et d'éducation, les médias, les nouvelles technologies, les centres d'appels, les transports, la finance et les organismes à but non lucratif. Les relations industrielles constituent également, partout dans le monde, un champ d'étude et de pratique fondamental. L'objectif de ce congrès de l'ACRI est de réunir des universitaires, des décideurs et des praticiens en provenance des quatre coins du globe et de tous les secteurs d'activité. Ceux-ci sont invités à soumettre des propositions de communication, en français ou en anglais, sur les sujets suivants, sans toutefois s'y limiter :

L'avenir du travail et de l'emploi	Les défis contemporains du droit du travail et de l'emploi
Les défis du travail dans les nouveaux secteurs	Les conditions de travail de la main-d'œuvre immigrante
Les enjeux pour les marchés du travail régionaux en contexte d'intégration économique	Les luttes pour l'équité salariale
Le travail et les travailleur(euse)s du savoir	La discrimination dans les milieux de travail
Les réactions syndicales à l'effritement de la protection sociale	Les enjeux du travail atypique
L'emploi et la diversité	L'avenir de la formation professionnelle
Les normes du travail dans un monde en changement	La santé et la sécurité du travail
Les défis contemporains de la gestion des ressources humaines	Les travailleur(euse)s et la responsabilité sociale des entreprises
Les enjeux des études comparatives en relations industrielles	L'action syndicale internationale
L'histoire du travail et des travailleur(euse)s : faire revivre le passé et paver la voie à l'avenir	Les conflits au travail et leur gestion
Les syndicats face aux ateliers de misère	

Le campus de Fredericton de l'Université du Nouveau Brunswick

