UQÀM | Service du personnel enseignant
Université du Québec à Montréal

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN RELATIONS DU TRAVAIL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

Le Département d'organisation et ressources humaines de l'École des sciences de la gestion regroupe quarante-cinq professeures, professeurs provenant d'horizons disciplinaires variés tels que la gestion des ressources humaines, les relations du travail, la psychologie organisationnelle et industrielle, le développement organisationnel, la gestion des entreprises collectives ainsi que de la santé et la sécurité au travail.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Recherche en relations du travail et dans les domaines connexes
- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en relations du travail
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES :

- Doctorat en administration, en relations industrielles, en droit du travail, en sociologie du travail, en économie du travail ou dans un domaine pertinent
- Réalisations en recherche et capacité à les diffuser, tel que démontré par des publications et communications scientifiques
- Habileté à enseigner aux trois cycles dans le domaine des relations du travail et, plus particulièrement, les cours qui se rapportent aux lois du travail, à la convention collective, à la négociation collective et au système québécois de relations du travail
- Connaissance du système québécois de relations du travail
- Habileté et intérêt pour le travail en équipe et multidisciplinaire
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie, la gestion de soi et de son temps, ainsi qu'au respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit

ATOUTS :

- Expérience pratique en relations du travail

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1ER JUIN 2020

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

L'Université du Québec à Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. De ce fait, elle invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature. Nous encourageons les personnes qui s'identifient à l'un ou l'autre de ces groupes à remplir le Questionnaire d'identification à la présente adresse et à le joindre à leur dossier de candidature : www.rhu.uqam.ca/visiteurs/egalite/QuestionnaireAccesEgalite.pdf.

Nous encourageons toutes les candidates, tous les candidats qualifiés à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiennes, Canadiens ainsi qu'aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation ainsi qu'un résumé du programme de recherche (3 pages maximum) **AVANT LE 1ER NOVEMBRE, 17 H** à :

Madame Joanne Renaud, secrétaire de direction
Département d'organisation et ressources humaines
École des sciences de la gestion (R-3490)
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3P8
Téléphone : 514 987-3000, poste 3396
Courrier électronique : renaud.joanne@uqam.ca